



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **ACADÉMICO** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **FORMACIÓN PROFESIONAL**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									x

META DEL PIID (8) 2.2 METAS AL 2013 (1)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
	2012	2012			
	25%	25%	55%	Profesor con posgrado	35

Lograr al 2013 que el 55 % de los profesores obtengan el grado de doctorado o el grado de maestría para coadyuvar a su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización.

TIPO DE INDICADOR (15): **Pertinencia** FORMULA (16): **Profesores con posgrados reales/ Profesores con posgrado programados X 100**

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Director de: Área Académica	2.- Subdirector de Investigación y Posgrado	3.- Subdirector Académico	4.- Jefe de Desarrollo Académico	5.- Personal Operativo
---------------------------------	---	---------------------------	----------------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)

Continuar con la Gestion de recursos para cubrir actividades docentes de los profesores que se incorporen a estudios de posgrado. Dar continuidad a los programas de maestría. Analizar programa y aprobarlo para su implementacion.	Dar continuidad al Programa de Mejoramiento del Profesorado, gestionando recursos para la realización de estudios, obtención de grado y actualización, privilegiando los posgrados con reconocimiento nacional e internacional.	Dar seguimiento al Programa de Mejoramiento del Profesorado, adecuándolo a las características y circunstancias del ITSA. Diseñar un programa de superacion academica equitativo que incluya a todos los profesores con deseos de servicio y superacion.		
--	---	---	--	--

RESPONSABLE(S) (19)

MTI Raúl David Salomón García	Ing. Rogelio Piñón Jiménez	MCE. Gustavo Ramírez Viveros	Nombre(s):	Nombre(s):
-------------------------------	----------------------------	------------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
x	x	x	x	x	x							x	x	x	x	x								x	x	x	x	x																			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

Ing. Rogelio Piñón Jiménez

Subdirector de Investigación y Posgrado

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

MTI. Raúl David Salomón García, MCE.
Gustavo Ramírez Viveros

Director Académico / Subdirector Académico

AUTORIZÓ (23)

Gerardo

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 2 de 2

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 2 DE (4): 2

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6): Desarrollo Profesional	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			X		X					

META DEL PIID (8) 6.6	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	20%	Profesores con perfil deseable	4
	1.78%	6.66%			
Lograr que los Profesores de tiempo completo y/o equivalente obtengan el Reconocimiento del Perfil Deseable, para coadyuvar a fortalecer la práctica docente y de investigación en el instituto.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Eficacia		(Profesores con perfil deseable alcanzados/Total de profesores programados)*100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.-	2.-	3.-	4.-	5.-
---------------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----

DESCRIPCIÓN (18)	Evaluar y autorizar propuestas de Desarrollo Académico.	Realizar reuniones de sensibilización sobre los beneficios de obtener el reconocimiento de Perfil Deseable - PROMEP Llenar el currículum vitae en formato PROMEP Fomentar la investigación y la publicación Contratar personal académico con Nivel de Maestría o Doctorado			
------------------	---	--	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García	Ing. Lucio Gutierrez Reyes			
---------------------	--------------------------------	----------------------------	--	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X X	X X X	X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

 Ing. Lucio Gutierrez Reyes
 Jefe del Depto. de Desarrollo Académico

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

 MTI Raúl David Salomón García
 Director Académico

AUTORIZÓ (23)

 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 3

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **4**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **CALIDAD** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **GESTIÓN DE LA CALIDAD**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X	X	X							

META DEL PIID 7.7 METAS AL 2013 (1)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
	2012	2012	100%	Instituto Tecnológico Certificado	1
	100%	100%			

Lograr la certificación o recertificación del Proceso Educativo bajo los criterios de la norma ISO 9001:2008 e incursionar en el proceso de mejora continua ISO 9004:2008, para coadyuvar a la mejora continua del servicio educativo

TIPO DE INDICADOR (15): **Pertinencia** FORMULA (16): **(Proceso certificado alcanzado/Proceso Certificado programado)*100**

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- RD	2.- Auditor Líder	3.- RD	4.- RD y Director General	5.- RD
---------------	--------------------------	---------------	----------------------------------	---------------

DESCRIPCIÓN (18)

Recibir cursos de Herramientas para la mejora continua	Asistir a cursos para auditores fuera de la ciudad	Realizar cursos para mejorar la calidad en el servicio	Realizar Auditorias de seguimiento de la recertificación del Instituto	Participar en las diferentes convocatorias relacionadas con las temáticas de calidad, innovación y tecnología
--	--	--	--	---

RESPONSABLE(S) (19)

M.C. Ray Alfredo González Cancino	Nombre(s): Ing. Gustavo Ramírez Viveros.	M.C. Ray Alfredo González Cancino		
-----------------------------------	--	-----------------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X																X																															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.P. Marveli Juan Cruz
Enc. del Departamento de Calidad

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

M. en C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación de Vinculación.

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 3 de 3

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN	HOJA (3):	4	DE (4):	4						
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Planeación Estratégica y Táctica y de Organización	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	GESTION DE LA CALIDAD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			X								

META DEL PIID (8) 7.7.1	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Diagnostico Realizado	1
	100%	100%			

En el 2013 mantener la certificación del Modelo de Equidad de Genero MEG 2003.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Eficacia	Diagnóstico Realizado/Diagnóstico Programado x 100

MÉTAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Enc. del Depto de Calidad	2.- Enc. del Depto de Calidad	3.- Enc. del Depto de Calidad	4.- Enc. del Depto de Calidad	5.- Enc. del Depto de Calidad
---------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Revisar y autorizar la encuesta para realizar diagnóstico. Analizar los resultados obtenidos.	Realizar cursos de sensibilización y capacitación del Modelo de Equidad de Genero.	Gestionar auditoria de certificación	Asistir a capacitacion del Modelo de Equidad de género	Realizar auditorias de cruce con otros Tecnonológicos
------------------	---	--	--------------------------------------	--	---

RESPONSABLE(S) (19)	Lic. Marveli Juan Cruz	Lic. Marveli Juan Cruz	Lic. Marveli Juan Cruz	Nombre(s):	
---------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.P. Marveli Juan Cruz
Enc. del Departamento de Calidad

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

M. en C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación de Vinculación

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 4

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **4**

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADEMICO	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	DESARROLLO PROFESIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				X		X					

META DEL PIID (8) 7.8	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Profesor capacitado	71
	100.00%	100.00%			

Incorporar a los Profesores en eventos de Formación y actualización profesional, para coadyuvar a su desarrollo integral.	TIPO DE INDICADOR (15)			FORMULA (16)	
	Pertinencia			Total de Profesores/Profesores capacitados x 100	

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Académico	2.- Jefe (s) de Carrera	3.- Academia	4.- Docentes	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	------------------------	-------------------------	--------------	--------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Evaluar y autorizar los programas de formación y actualización docente	Proponer los cursos de formación y actualización profesional al departamento de desarrollo académico, así como estadias, visitas a congresos, simposiums, etc.	Genera propuesta para los cursos de formación y actualización profesional al departamento de desarrollo académico, así como estadias, visitas a congresos, simposiums, etc.	Participación en cursos de formación y actualización profesional, proponer en la academia los congresos a asistir.	
------------------	--	--	---	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García	MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares, IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero,	Academias Correspondientes	Personal docente	Nombre(s):
---------------------	--------------------------------	--	----------------------------	------------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
		X							X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

[Handwritten signatures]
 MTI. Raúl David Salomón García, MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares, IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero, Director Académico, Jefes de Carrera

[Handwritten signature]
 Ing. Lucio gutierrez Reyes
 Jefe de Desarrollo Académico

[Handwritten signature]
 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): ACADÉMICO PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Investigación y Estudios de Posgrado 3701014E02112

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		x	x				x	x	x

META DEL PIID (8) 7.10 METAS AL 2013 (1)

PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
----------------------------	---------------------------	---------------------------------------	-----------------------	---------------

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	14%	Profesores investigadores integrados en redes de investigación	10
	8%	7%			

Para el 2013 el 15% de los profesores del Instituto estarán integrados al trabajo en redes de investigación

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
Pertinencia	Número de profesores investigadores participando en redes de investigación / Número de profesores del ITSA x100

METAS DE LOS NIVELES

1.- Director General	2.- Director de Área Académica	3.- Jefes de Carrera	4.- Subdirector de Inv. y	5.- Investigadores
----------------------	--------------------------------	----------------------	---------------------------	--------------------

DESCRIPCIÓN (18)

Autoriza el programa para incrementar sustancialmente las horas de descarga para dos docentes por carrera. Autoriza la creación de redes de investigación. Autoriza la participación institucional para la repatriación o retención de dos investigadores en el área de T.I.	Promueve la creación de redes de investigación. Da nombramientos de docente investigador con 32 horas de descarga a dos docentes por carrera. Da su autorización y apoyo para la participación institucional para la repatriación / retención de dos investigadores en el área de T.I.	Selecciona en un concurso a los docentes que por sus méritos académicos e intereses resulten los mejores para incorporarse formalmente a actividades de investigación. Da su visto bueno a un sistema para la evaluación de las actividades de investigación específicamente para medir los productos de trabajo en redes de investigación.	Diseña un esquema para seleccionar a los mejores perfiles para recibir nombramiento de docente investigador evaluando méritos académicos, plan de trabajo. Selecciona a dichos docentes y propone para su selección a los jefes de área. Verifica que los docentes investigadores se integren en redes de investigación temática siguiendo puntualmente los indicadores propuestos para los cuerpos académicos del PROMEP de la SEP.	
--	--	---	--	--

RESPONSABLE(S) (19)

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte	MTI. Raúl David Salomón García	MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero	Ing. Rogelio Piñón Jiménez	
--	--------------------------------	---	----------------------------	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
x					x							x					x							x					x							x					x							x					x						

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

[Signature]

Ing. Rogelio Piñón Jiménez, MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares, IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

[Signature]

MTI. Raúl David Salomón García

AUTORIZÓ (23)

[Signature]

M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Subdirector de Inv. y Posgrado - Jefes de Carrera

Director Académico

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN

HOJA (3): 1 DE (4): 2

PROCESO ESTRATÉGICO (5): CALIDAD

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): GESTIÓN DE LA CALIDAD

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X	X	X							

META DEL PIID 7.11	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Instituto Tecnológico Certificado	1
	15%	10%			
	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Pertinencia		(Proceso certificado alcanzado/Proceso Certificado programado)*100		

Realizar el diagnóstico para lograr certificar conforme a la norma de Gestión Ambiental ISO 14001:2004, para refrendar el compromiso del Instituto a favor del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo del país.

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Enc. de Depto. de Calidad	2.- Auditor líder	3.- RD	4.- RD	5.- RD
-------------------------------	-------------------	--------	--------	--------

DESCRIPCIÓN (18)

Cursos para lograr la sensibilización del cuidado del medio ambiente	Curso para Auditor líder fuera de la Institución.	Talleres de trabajo con el personal, Vigilancia del cumplimiento legal, Identificación de los controles Operacionales .	Auditoria de seguimiento de la Norma ISO 14001:2004	Gestionar la adquisición de material para cada uno de los Aspectos Significativos
--	---	---	---	---

RESPONSABLE(S) (19)

L.P. Marveli Juan Cruz	Ing. Gustavo Ramírez Viveros	MC. Ray A. Glez. Cancino	MC. Ray A. Glez. Cancino	MC. Ray A. Glez. Cancino
------------------------	------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X			X				X																																																			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

L.P. Marveli Juan Cruz
Enc. del Departamento de Calidad

M. en C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación de Vinculación

M. en C. Juvencio Gerardo de León
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): ACADÉMICO PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): FORMACIÓN PROFESIONAL

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			X						

META DEL PIID (8) 7.12	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	40%	Prácticas Realizadas	927
	60%	50%			

Para el 2013, incrementar el porcentaje al 100% de las prácticas de laboratorio atendidas para cadyuvar a la articulación de la teoría con la práctica de los estudiantes y aprovechar al máximo el equipamiento disponible en el Instituto.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Pertinencia	No. Prácticas Realizadas / No. Prácticas Programadas x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Academico	2.- Jefes de Carreras	3.- Encargados del Laboratorio Básico de IBQ y Centro de Cómputo	4.-	5.-
---------------------------------------	------------------------	-----------------------	--	-----	-----

DESCRIPCIÓN (18)	Aprobación y autorización de los insumos así como la gestión al departamento de planeación en lo correspondiente a Infraestructura Física.	Gestionar la propuesta de Insumos y generar propuestas para la elaboración y actualización de manuales de prácticas de laboratorio.	Generar propuestas de insumos para los laboratorio de acuerdo con el inventario de materiales, equipos y consumibles para la realización de prácticas		

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García	MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero,	IBQ. Isauro Arzola Temix, CD. Gustavo Samuel Nakase Rguez, MTI. Angel José Ortiz Loyo, LI. Yuridia Carrasco Dguez.		
---------------------	--------------------------------	--	--	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		X	X				X	X	X					X	X				X	X	X					X	X				X	X	X					X	X				X	X	X			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

IBQ. Isauro Arzola Temix, CD. Gustavo Samuel Nakase Rguez, MTI. Angel José Ortiz Loyo, LI. Yuridia Carrasco Dguez.
 Encargados de Laboratorios

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

MTI. Raúl David Salomón García
 Director Académico.

AUTORIZÓ (23)

M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General.



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 2 de 2

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 2 DE (4): 2

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Planeación PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Planeación Estratégica y Táctica de la Organización

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	X								

METAS AL 2013

META DEL PIID (8) 9.14 (11)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
-------------------------------	----------------------------	---------------------------	---------------------------------------	-----------------------	---------------

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Estudiantes inscritos	2485
	100%	93%			

Lograr para el 2013, incrementar de 2278 a 2485 estudiantes la matrícula de licenciatura.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Eficacia	Total de matrícula inscrita/Total de matrícula Programada x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	11	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.	12	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.	13	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.	14	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.
---------------------------------------	----	--	----	--	----	--	----	--

DESCRIPCIÓN (18)	11	12	13	14
	Ampliar la cobertura, mediante la gestión para la apertura de nuevos programas.	Realización de un estudio de factibilidad para la apertura de nuevos programas educativos.	Gestionar antes Instancias correspondientes la apertura de nuevos programas académicos en sus diferentes modalidades.	Participar en las visitas a las Instituciones de Nivel Medio Superior para dar a conocer la oferta educativa del Instituto.

RESPONSABLE(S) (19)	11	12	13	14
	Ing. Ramón Canseco Enríquez.			

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	11												12												13												14												
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
										X												X													X													X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

Ing. Ramón Canseco Enríquez.

M. C. Ray Alfredo González Cancino

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Subdirección de Planeación

Director de Planeación Vinculación y Extensión.

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN

HOJA (3):

1

DE (4):

1

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

ACADEMICO

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6):

Investigación y Estudios de Posgrado

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	x		x					x	

METAS AL 2013 (1)

META DEL PIID (8) 10.15	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
	DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012 11%	2012 11%	20%	Estudiantes con beca de posgrado

Lograr para el 2013 que el 20 % de los estudiantes de posgrado obtengan una beca

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

Pertinencia

No. de alumnos con posgrado / No. de alumnos con beca

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.-	Director academico	2.-	Subdirector de Investigación y posgrado	3.-		4.-	Personal Operativo	5.-	Personal Operativo
-----	--------------------	-----	---	-----	--	-----	--------------------	-----	--------------------

DESCRIPCIÓN (18)

Incentivar la participación de los estudiantes de licenciatura mas destacados en el instituto para continuar sus estudios en el nivel de posgrado.

Difundir entre la comunidad estudiantil las opciones que ofrecen las instituciones del sistema para estudiar posgrado y las convocatorias de participación para obtener una beca para estudiar posgrado

RESPONSABLE(S) (19)

MTI. Raúl David Salomón García

Ing. Rogelio Piñón Jiménez

Nombre(s):

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		x	x			x	x							x	x			x	x							x	x			x	x																

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

MTI. Raúl David Salomón García
Director Académico

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

Ing. Rogelio Piñón Jiménez
Subdirector de Investigación y Posgrado

AUTORIZÓ (23)

M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN					HOJA (3):	2	DE (4):	2																																																		
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Planeación					PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)																																																						
PROCESO CLAVE (6):	Planeación Estratégica y Táctica de la Organización					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																													
							X																																																					
META DEL PIID (8)11.16	METAS AL 2013																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)			PORCENTAJE ALCANZADO (11)			PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013			UNIDAD DE MEDIDA (13)			CANTIDAD (14)																																															
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012			2012			50%			Estudiantes inscritos			80																																															
	25%			25%																																																								
Para el 2013 alcanzar una matrícula de alumnos en programas no presenciales y/o contribuir a la demanda de educación superior de las regiones alejadas y menos favorecidas.	TIPO DE INDICADOR (15)					FORMULA (16)																																																						
	Eficacia					Total de matrícula inscrita/Total de matrícula Programada x 100																																																						
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	4	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.			5	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.			6	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.																																																		
DESCRIPCIÓN (18)	Ampliar la cobertura, mediante la gestión para la apertura de nuevos programas.			Realización de un estudio de factibilidad para la apertura de nuevos programas educativos no presenciales.			Gestionar antes Instancias correspondientes la apertura de nuevos programas académicos en sus diferentes modalidades.																																																					
RESPONSABLE(S) (19)	Ing. Ramón Canseco Enríquez.			Ing. Ramón Canseco Enríquez.			Ing. Ramón Canseco Enríquez.																																																					
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
						X	X	X	X																																																			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

Ing. Ramón Canseco Enríquez.
Subdirección de Planeación

Ing. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación Vinculación y Extensión.

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN				HOJA (3):	1	DE (4):	1						
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	VINCULACIÓN				PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)										
PROCESO CLAVE (6):	DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
					X										
META DEL PIID (8) 12.18	METAS AL 2013 (1)														
	PORCENTAJE PROGRAMADO (11)		PORCENTAJE ALCANZADO (11)		PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)		UNIDAD DE MEDIDA (13)		CANTIDAD (14)						
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012		2012		100%		Programa realizado		1						
	100%		100%												
Desarrollar e implementar un programa de difusión institucional.	TIPO DE INDICADOR (15)				FORMULA (16)										
	Pertinencia				Programa proyectado Programa planeado										
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.-	Encargada de la oficina de Comunicación y Difusión.		2.-	Encargada de la oficina de Comunicación y Difusión.		3.-	Personal Operativo		4.-	Personal Operativo		5.-	Personal Operativo	
DESCRIPCIÓN (18)	Elaborar el programa de difusión del ITSA.		Difundir el programa de promoción en la zona de influencia, con las acciones de difusión como: en los radios, diarios, lonas, publicidad móvil, visitas a las escuelas de bachilleratos, etc.												
RESPONSABLE(S) (19)	M.E. Leticia Carballo Perea		M.E. Leticia Carballo Perea		Nombre(s):				Nombre(s):		Nombre(s):				
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D														
	x														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

M.E. Leticia Carballo Perea

Encargada de la oficina de Comunicación y Difusión.

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

M.C. Ray Alfredo González Cancino

Director de Planeación Vinculación y Extensión.

AUTORIZÓ (23)

Gerardo

M.C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **ACADÉMICO** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): SOPORTE TÉCNICO EN CÓMPUTO Y TELECOMUNICACIONES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X		X						

META DEL PIID (8) 13.19	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Computadoras conectadas a Internet	10
	30%	30%			

Lograr para el 2013, que el 100% de las computadoras en el centro de Información destinados al uso de los estudiantes esten conectadas a Internet.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Pertinencia		Computadoras con Internet / Total de Computadoras		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Planeación y Vinculación y Subdirector Administrativo.	2.- Encargado del SITE	3.- Jefe(s) de Oficina de:	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	---	------------------------	----------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Autoriza y gestiona recursos ante la subdirección administrativa.	Administra la red y sus servicios del centro de Información.			
------------------	---	--	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MC. Ray Alfredo Glez. Cancino, CP. J. Antonio del Valle F.	LI. Antelma Olivera Solórzano	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):
---------------------	--	-------------------------------	------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	X X X			
---------------------------	---	-------	--	--	--

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

[Signature]
 LI. Antelma Olivera Solórzano
 Encargado del SITE

[Signature]
 MC. Ray Alfredo Glez. Cancino
 Director de planeación y Vinculación

[Signature]
 M.C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN								HOJA (3):	1	DE (4):	1																																																
PROCESO ESTRATÉGICO (5):		ACADEMICO								PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)																																																			
PROCESO CLAVE (6):		Formación profesional								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																										
											X							X																																											
META DEL PIIID (8) 15.21		METAS AL 2013 (1)																																																											
		PORCENTAJE PROGRAMADO (10)				PORCENTAJE ALCANZADO (11)				PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013				UNIDAD DE MEDIDA (13)				CANTIDAD (14)																																											
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)		2012				2012				100%				Aula ocupada				28																																											
		100.00%				100.00%																																																							
Para el 2013 incrementar el porcentaje de utilización de aulas que redunde en incrementar la matrícula existente, así como equipadas con tecnologías, para asegurar el máximo aprovechamiento de la infraestructura del Instituto.		TIPO DE INDICADOR (15)								FORMULA (16)																																																			
		Pertinencia								Aulas ocupadas/Aulas existentes x 100																																																			
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		1.- Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo				2.- Jefe (s) de Carrera				3.-				4.-				5.-																																											
DESCRIPCIÓN (18)		Gestiona y solicita aulas equipadas con tecnologías de la información y la comunicación, acondicionadas al 100%				Vigila que las aulas cuenten con el equipamiento al 100% y organiza el horario de utilización de aulas																																																							
RESPONSABLE(S) (19)		MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. cancino, CP. J. Antonio del Valle F.				LIE. Aldo Rojas Cessa, Ing. Victoria Castillo M. LI. Miguel Hernández Linares. Ing. J. Antonio Limón Cortaza,				Nombre(s):				Nombre(s):				Nombre(s):																																											
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
			X	X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																					

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. cancino, CP. J. Antonio del Valle F.

MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. cancino, CP. J. Antonio del Valle F.

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo

Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **PLANEACIÓN** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **Difusión Cultural y Promoción Deportiva**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						x			

META DEL PIID (8) 18.24

METAS AL 2013(1)				
PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	50%	Estudiantes que participan en actividades deportivas, culturales, cívicas y recreativas.	1189
	45%	45%			

Para el 2013, lograr que el 50% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
Pertinencia	Estudiantes que participan en actividades reales / Estudiantes que participan en actividades programados x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares.	2.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares. Personal Operativo	3.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares. Personal Operativo	4.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares. Personal Operativo	5.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares.
--	---	---	---	--

DESCRIPCIÓN (18)

Participación en eventos deportivos estatales y universidades, así como la realización de eventos deportivos locales	Realización de eventos cívicos, culturales y artísticos.	Participación en eventos deportivos prenacionales.	Integrar un comité de reforestación, con la finalidad de contribuir a la ecología de nuestro entorno.	Seguimiento al programa de actividades extraescolares.
--	--	--	---	--

RESPONSABLE(S) (19)

Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas.	Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas. Profr. Justino Virgen Regueira.	Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas. LEF. Emanuel Campos Mortera.	Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas.	Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas.
--	--	---	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		x												x																																													

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

Enrique Mancilla Villegas

M.C. Ray Alfredo González Cancino

MC Juvencio Gerardo de León Olarte

Encargado de Actividades Extraescolares

Director de Planeación y Vinculación.

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Vinculación	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	Vinculación Institucional	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X			X	X					

META DEL PIID (8) 21.27	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Estudiantes en Servicio Social	250
	100%	100%			

Lograr que los Alumnos realicen su Servicio Social y de estos el 20% al menos esté dirigido a programas de interés público y desarrollo comunitario, para contribuir al desarrollo social.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Pertinencia	(Programa implementado/ Programa realizado) X 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	2.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	3.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	4.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	5.-
---------------------------------------	---	---	---	---	-----

DESCRIPCIÓN (18)	Canalizar a los estudiantes a programas comunitarios prioritarios para el desarrollo del servicio social	Impulsar la realización del servicio social de conformidad con las necesidades regionales y del Estado.	Implementar un programa de desarrollo comunitario en conjunto con las autoridades municipales de la región, para el beneficio del entorno.		
------------------	--	---	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	LIC. César Augusto Pinto Animas.	LIC. César Augusto Pinto Animas.	LIC. César Augusto Pinto Animas.		
---------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X	X X	X X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LIC. César Augusto Pinto Animas
 Jefe del Depto. de Gestión y Vinculación.

M.C. Ray Alfredo González Cancino
 Director de Planeación, Vinculación y Extensión

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director general



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Vinculación PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Vinculación Institucional

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X			X	X					

META DEL PIID (8) 22.28	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Institución con Consejo de Vinculación	1
	100%	100%			

Integrar, operar y evaluar el Consejo de Vinculación del Instituto para asegurar que la oferta de los servicios educativos sea pertinente con el desarrollo regional y nacional.

TIPO DE INDICADOR (15): **Eficacia**

FORMULA (16): **(Sesión realizada/ Sesión programada) X 100**

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	2.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	3.- Jefe(s) de Depto. de:	4.- Jefe(s) de Depto. de:	5.- Jefe(s) de Depto. de:
---	---	---------------------------	---------------------------	---------------------------

DESCRIPCIÓN (18)

Seguimiento a las reuniones del Consejo de Vinculación, realizando acuerdos que fortalezcan las actividades académicas	Asistir a reuniones estatales y nacionales de vinculación	Realizar La Cuarta Semana de Vinculación		
--	---	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)

LIC. César Augusto Pinto Animas .	LIC. César Augusto Pinto Animas .	LIC. César Augusto Pinto Animas .	Nombre(s):	Nombre(s):
-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X		X			X														X	X	X																										

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LIC. César Augusto Pinto Animas
Jefe del Depto. de Gestión y Vinculación.

M.C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación, Vinc. y Extensión

MC Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN

HOJA (3):

1

DE (4):

1

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

Académico

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6):

Formación Profesional

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	X		X	X					

META DEL PIID (8) 24.30

METAS AL 2013

PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
----------------------------	---------------------------	---------------------------------------	-----------------------	---------------

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)

2012

2012

50%

Actividad Realizada

450

35%

35%

Asegurar el seguimiento de los egresados, para crear o actualizar los planes de estudio y responder a las necesidades que genera el desarrollo socioeconómico

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

Pertinencia

(Actividad Realizada Mensual/ Actividad Programada Mensual) X 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.-

Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación

2.-

Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación

DESCRIPCIÓN (18)

Dar seguimiento al software de seguimiento de egresados para tener mayor información de alumnos que se encuentren inmersos en el sector laboral

Realizar dos reuniones con egresados para detectar áreas de oportunidad de acuerdo a las experiencias en sus trabajos, y verificar la pertinencia de los programas de estudios actuales.

RESPONSABLE(S) (19)

LIC. César Augusto Pinto Animas

LIC. César Augusto Pinto Animas

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												X																							

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LIC. César Augusto Pinto Animas
Jefe del Departamento de Gestión y Vinculación

M.C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación, Vinc. y Extensión

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Formación Profesional

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									X

META DEL PIID (8) 25.31	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	80%	Registros de Propiedad Intelectual Obtenidos	4
	100%	40%			

Para el 2013, obtener 5 registros de propiedad intelectual	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Eficacia		(Propiedad Intelectual Registradas/Ideas Proyectadas) X 100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Docente Investigador,Subdirector Administrativo y Asesor Jurídico	2.- Jefes de Carreras Y Gestión y Vinculación	Jefes de carrera, promoción y difusión, Gestión y Vinculación	Jefes de carrera y promoción y difusión
---------------------------------------	---	---	---	---

DESCRIPCIÓN (18)	Promover a través de los Consejos de Vinculación, la cultura de registros y patentes de los proyectos de innovación , así como establecer contacto con el IMPI para recibir asesoría para el registro de patentes	Identificar los proyectos susceptibles de registros ante el IMPI	Darle seguimiento a los proyectos identificados para su registro ante el IMPI.	
------------------	---	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	LIC. César Augusto Pinto Animas	LIC. César Augusto Pinto Animas		
---------------------	---------------------------------	---------------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	X X X X	X X X X X X	X X X X X X X X
---------------------------	---	---------	-------------	-----------------

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

[Signature]

Lic. Jorge Francisco Caballero Absalón
Asesor Jurídico Interno

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

[Signature]

C.P. José Antonio del Valle Fonseca
Subdirector Administrativo

AUTORIZÓ (23)

[Signature]

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN				HOJA (3):	1	DE (4):	1					
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	VINCULACION				PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	VINCULACION INSTITUCIONAL				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					X		X					X		
META DEL PIID (8) 26.32	METAS AL 2013 (1)													
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)		PORCENTAJE ALCANZADO (11)		PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)		UNIDAD DE MEDIDA (13)		CANTIDAD (14)					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (8)	2012		2012		100%		Empresas Incubadas		35					
	100%		100%											
Para el 2013, el instituto tendrá incubadas 35 proyectos o empresas.	TIPO DE INDICADOR (15)				FORMULA (16)									
	Eficacia				Empresas Incubadas Reales / Empresas incubadas Programadas x 100									
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS	1.- Director de Planeación, Vinculación y Extensión.	2.- Directora de INCUBITSA	3.- Directora de INCUBITSA	4.- Directora de INCUBITSA	5.- Directora de INCUBITSA									
DESCRIPCIÓN	Establecer las bases de la convocatoria. Revisar y en su caso, aprobar, los estados de resultados de la incubadora. Supervisar y dar seguimiento a la realización de los proyectos.	Evaluar los proyectos conjuntamente con los Consultores Gestionar recursos humanos, materiales y financieros ante dependencias, fundaciones, asociaciones, para el desarrollo de los proyectos. Otorgamiento de Cursos de Capacitación en materia de Propiedad Industrial.	Generar convocatoria para la incorporación de proyectos a incubar. Formar un comité interno con personal docente y administrativo para seleccionar los proyectos que serán incubados, y dar a conocer los resultados. Organizar Ferias de Emprendedores.	Gestiona reuniones periódicas de los incubandos y los Consultores, para las revisiones de los proyectos. Supervisar el envío de información de los incubandos a los consultores. Establecer convenios entre la incubadora y las dependencias gubernamentales y empresariales.	Liberación de los Proyectos de Incubación. Seguimientos de mejora en las empresas incubadas. Asistir y participar en las reuniones y actividades de la Red de Incubadoras de Empresas del Estado de Veracruz.									
RESPONSABLE(S)	M.C. Ray Alfredo González Cancino.	Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez	Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez	Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez	Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez									
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E
	X X	X X	X X X X X X X X	X X	X X X X X X X X	X X	X X	X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez
Directora de INCUBITSA

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

M.C. Ray Alfredo González Cancino.
Director de Planeación, Vinculación y Extensión.

AUTORIZÓ

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Planeación PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Planeación estratégica y táctica de organización.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X									

META DEL PIID (8) 27.34

METAS AL 2013 (1)		UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)		

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Programa de Fortalecimiento Institucional	1
---	------	------	------	---	---

A partir del 2009 la comunidad del Instituto Tecnológico participará en la integración de su Programa de fortalecimiento Institucional (PIFIT).

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
Eficacia	Programa Integral de Fortalecimiento Institucional realizado / Programa Integral de Fortalecimiento Institucional programado x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director General, Directora de Planeación, Vinculación y Extensión.	2.- Director de Planeación, Vinculación y Extensión.	3.- Dirección Académica, Dirección de Planeación, Vinculación y Extensión,	4.- Dirección Académica, Dirección de Planeación, Vinculación y Extensión,	5.- Dirección General, Dirección Académica, Dirección de Planeación,
---------------------------------------	---	--	--	--	--

DESCRIPCIÓN (18)	1.-	2.-	3.-	4.-	5.-
	Participar en la capacitación sobre los lineamientos del PIFIT convocado por el SNEST.	Realización de talleres en el Instituto para el despliegue de los lineamientos y reglas de operación del PIFIT.	Análisis e integración de propuestas para la elaboración del Proyecto Integral.	Estruturación del proyecto de acuerdo a los formatos y lineamientos establecidos en la guía correspondiente. Presentación preliminar del PIFIT para su revisión y correcciones pertinentes.	Presentación del PIFIT 2010 en tiempo y forma. Defensa del Proyecto ante las instancias correspondientes para su aprobación. Ejecución del PIFIT 2011. Seguimiento y evaluación del PIFIT 2010.

RESPONSABLE(S) (19)	1.-	2.-	3.-	4.-	5.-
	M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte / M.C. Ray Alfredo González Cancino	M.C. Ray Alfredo González Cancino	M.T.I. Raúl David Salomón García / M.C. Ray Alfredo González Cancino / C.P. José A. del Valle Fonseca	M.T.I. Raúl David Salomón García / M.C. Ray Alfredo González Cancino / C.P. José A. del Valle Fonseca	M. en C. Juvencio G. de León Olarte / M.T.I. Raúl David Salomón García / M.C. Ray Alfredo González Cancino / C.P. José A. del Valle Fonseca

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
	x	x	x					x	x	x		x	x	x	x					x	x	x		x	x	x							x	x	x	x	x	x	x	x

<p>ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>M.T.I. Raúl David Salomón García / M.C. Ray Alfredo González Cancino / C.P. José A. del Valle Fonseca</p> <p>Director Académico / Director de Planeación y Vinculación, Subdirección Administrativa</p>	<p>SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>M.C. Ray Alfredo González Cancino</p> <p>Director de Planeación, Vinculación y Extensión.</p>	<p>AUTORIZÓ (23)</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte</p> <p>Director General</p>
--	---	---



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X							

METAS AL 2012 (1)

META DEL PIID (8) 29.36	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Directivos y personal de apoyo capacitados	88
	100%	100%			

Lograr al 2013, que el 100% de los directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación, participen en cursos de capacitación y desarrollo.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Pertinencia	Directivos y Personal de apoyo capacitados / Directivos y personal de apoyo programados x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Director(es) de: Subdirector(es) de:	2.- Jefe(s) de Depto. de: Recursos Humanos.	3.- Director(es) de: Subdirector(es) de:	4.- Personal Operativo	5.- Jefe(s) de Depto. de: Recursos Humanos.
--	---	--	------------------------	---

DESCRIPCIÓN (18)	1.- Director(es) de: Subdirector(es) de:	2.- Jefe(s) de Depto. de: Recursos Humanos.	3.- Director(es) de: Subdirector(es) de:	4.- Personal Operativo	5.- Jefe(s) de Depto. de: Recursos Humanos.
	Autorizar el programa de Capacitación y Desarrollo de los directivos, y personal de apoyo y asistencia a la educación.	Implementar el programa de Capacitación y Desarrollo de los directivos, y personal de apoyo y asistencia a la educación.	Realizar pago a la Instancia correspondiente que impartirá el curso de capacitación	Llevar a cabo las convocatorias a los diferentes cursos, talleres y eventos para la integración de todo el personal.	Realización del Curso de capacitación al Personal Directivo y de apoyo.

RESPONSABLE(S) (19)

C.P. José Antonio del Valle Fonseca	Lic. Gisela Pavón Méndez	C.P. José Antonio del Valle Fonseca	Lic. Armando Ramírez Jeréz	Lic. Gisela Pavón Méndez
-------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------	----------------------------	--------------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X							X						X					X						X							X					X							X					X							X				

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.A.E. Gisela Pavón Méndez
Jefe de Recursos Humanos

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

C.P. José Antonio del Valle Fonseca
Subdirector Administrativo

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X							

META DEL PIID (8) 29.38 METAS AL 2012 (1)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
Lograr la participación del 100% del personal convocado a participar en los eventos de integración del Instituto para contribuir a mejorar el ambiente laboral.	100%	100%	100%	Evento Realizado	3

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
Pertinencia.	Evento realizado / Evento programado x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Director(es) de: Subdirector(es) de:	2.- Jefe(s) de Depto. de Recursos Humanos	3.- Personal Operativo	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
--	---	------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	1.- Director(es) de: Subdirector(es) de:	2.- Jefe(s) de Depto. de Recursos Humanos	3.- Personal Operativo	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
	Revisar y autorizar el programa de integración para mejorar el ambiente laboral	Instrumentar el programa de integración del personal directivo, administrativo y de asistencia.	Llevar a cabo las convocatorias a los diferentes eventos para la integración de todo el personal Y Mejorar el Ambiente Laboral.		

RESPONSABLE(S) (19)

C.P. José Antonio del Valle Fonseca	LAE. Gisela Pavón Méndez	Lic. Armando Ramírez Jeréz	Nombre(s):	Nombre(s):
-------------------------------------	--------------------------	----------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X												X												X	X	X		X																															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.A.E. Gisela Pavón Méndez
Jefe de Recursos Humanos

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

C.P. José Antonio del Valle Fonseca
Subdirector Administrativo

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2000 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **PLANEACIÓN** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL E INFRAESTRUCTURA FISICA**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
x				x					

META DEL PIID (8) 32.39

METAS AL 2013 (1)				
PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Plan maestro integrado	1
	100%	100%			

En el 2013 el Instituto Tecnológico integrara su Plan de Maestro de desarrollo y Consolidación de la Infraestructura educativa

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
Plan Maestro Integrado	Plan Maestro Integrado / Plan Maestro Programado x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Directora de: Planeación Vinculación y Extensión	2.- Enc. Ofna. de Construcción y Equipamiento.	3.- Jefe(s) de Oficina de:	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	--	--	----------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Gestionar apoyos que promuevan la modernización y fortalecimiento de la infraestructura educativa (laboratorios, talleres, centro de cómputo, centro de información, aulas inteligentes, software, etc.)	Contar con un censo actualizado y confiable del equipamiento existente en el Instituto Tecnológico Superior de Acayucan, para aprovechar la gestión de recursos y atienda las recomendaciones y observaciones de los organismos acreditadores.			
-------------------------	--	--	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	Nombre: M.C. Ray Alfredo González Cancino	Nombre(s): Arq. Federico A. Orozco Garduza.	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):
---------------------	---	---	------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	x												x																																															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

Arq. Federico Alberto Orozco Garduza.
Encargado de la Oficina de Construcción y Equipamiento

M.C. Ray Alfredo González Cancino.
Director de Planeación Vinculación y Extensión.

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General.



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2000 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	PLANEACIÓN	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL E INFRAESTRUCTURA FÍSICA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		x				x					

META DEL PIID 33.40	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Diagnóstico de la Infraestutura educativa	1
	100%	100%			

En el 2013 el Instituto Tecnológico desarrollará su diagnóstico de la infraestructura educativa	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Diagnostico de la Infraestructura desarrollado	Diagnostico de la Infraestructura Educativa Desarrollado / Diagnóstico de la Infraestructura Educativa programado x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Subdirector(es) de Planeación.	2.- Enc. Ofna. de Construcción y Equipamiento.	3.- Enc. Ofna. de Construcción y Equipamiento.	4.- Enc. Ofna. de Construcción y Equipamiento.	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Elaborar un diagnóstico del estado que guarda los edificios e instalaciones.	Gestionar la asignación de recursos para operar el Programa de Mantenimiento y Rehabilitación de Espacios Educativos.	Elaborar un Diagnóstico de las necesidades de equipamiento y mantenimiento.	Gestionar la asignación de recursos para operar el programa de Mantenimiento y Actualización de Equipo de Talleres y Laboratorios	
------------------	--	---	---	---	--

RESPONSABLE(S) (19)	Nombre(s): M. en C. Ray Alfredo González Cancino.	Nombre(s): Arq. Federico A. Orozco Garduza.	Nombre(s): Arq. Federico A. Orozco Garduza.	Nombre(s): Arq. Federico A. Orozco Garduza.	Nombre(s):
---------------------	---	---	---	---	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D
	x x	x x	x x	x x	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

 Arq. Federico Alberto Orozco Garduza,
 Encargado de la Oficina de Construcción y Equipamiento

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

 M.C. Ray Alfredo González Cancino,
 Director de Planeación Vinculación y Extensión.

AUTORIZÓ (23)

 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General.